

111 學年度第 2 學期醫學院第 2 次主管會議紀錄

時間：112 年 3 月 23 日（星期四）下午 2 時整

地點：醫學館 314 會議室

主席：陳震寰院長

出席人員：王署君副院長、凌憬峰主任兼副院長、許瀚水所長（鄭政枝教授代）、王錦鈿所長兼主任、陳方佩所長、吳鈺琳所長、嚴錦城所長（兵岳忻副教授代）、鄭瓊娟所長、楊秀儀所長、黃心苑所長兼副院長、簡麗年所長、紀凱獻所長、吳俊穎所長兼副院長、莊宜芳主任、巫坤品主任、楊智傑所長（楊定一教授代）

壹、主席報告

一、教師培育活動：本院已於本年度 3 月 9 日以線上方式辦理二場教師培育活動，業經凌憬峰副院長及李怡萱教授主持規劃，邀請年輕教師就發展歷程經驗分享(陳世彬教授、王湘翠副教授)、資深教師經驗傳承(李新城教授、林逸芬教授)、Where do we stand?教師發展與環境挑戰(黃自強教授、楊慕華副校長)及以主管觀點，分享如何提升教師發展環境(王署君副院長、黃心苑副院長)。

接續，本院擬以「探討 MDPI 系列期刊被認定為掠奪性期刊的評論」為主題續辦下一場教師培育活動，邀請紀凱獻所長主講，以 International Journal of Environmental Research and Public Health 是否為掠奪期刊做主題性探討，屆時請鼓勵所屬專兼任教師及科系所主管參與。

二、國際學術交流：本院 3 月 13 日至 16 日美國伊利諾大學香檳校區醫學院來訪活動已順利完成，期將增加雙邊師生合作與交流，促進本院國際化發展。

三、各領域院級演講：目前基礎領域已率先辦理本學期院級演講，活動資訊如下，請協助轉知師生踴躍報名參加：

活動時間：112 年 4 月 28 日 10:30-12:20

活動地點：陽明校區膺才廳

主講人：衛福部國家中醫藥研究所蘇奕彰所長

演講題目：從清冠中藥研發經驗談臺灣中藥產業發展策略

四、重要論文演講：112 年 4 月 17 日（一）12:00-13:10

主持人：吳俊穎副院長

講者	時間	題目
生理所李怡萱教授	12:10-12:30	Astrocytic aryl hydrocarbon receptor mediates chronic kidney disease-associated mental disorders involving

講者	時間	題目
		GLT1 hypofunction and neuronal activity enhancement in the mouse brain
傳醫所林東毅副教授	12:30-12:50	GMI, Ganoderma microsporum protein, suppresses cell mobility and increases temozolomide sensitivity through induction of Slug degradation in glioblastoma multiforme cells
臨醫所陳世彬教授	12:50-13:10	Genome-wide analyses identify novel risk loci for cluster headache in Han Chinese residing in Taiwan

五、校內會議資訊摘要：

- (一) 為落實減法空間美學及維護本校校園整體景觀，請總務處設計本校禁菸統一標示，提供本校公共場域張貼。本校各單位須經總務處同意後，始得於公共場域張貼禁菸標示及其他相關告示。
(112年1月4日111學年度第5次行政會議)
- (二) 為因應近期AI應用ChatGPT之發展趨勢，業請陳永富副校長邀集專家學者及相關人員召開討論會或相關會議，參酌專家學者之建議，以及教職員工生等多方意見，研擬本校相關指引方針及方案。本校除須觀察ChatGPT整體發展趨勢，亦應分析其他AI深層技術之演進發展，期與未來發展與時俱進。(112年1月4日111學年度第5次行政會議)
- (三) 為達成本校2050年淨零排放及邁向零碳校園之目標，除將相關策略目標之執行情形列為行政會議持續追蹤管考外，另有以下三項重要方針，期共同努力達成目標：
1. 強化本校教職員工生之識能：如辦理相關教育訓練，以及考量納入博雅教育必修課程。
 2. 環境之改變：透過碳盤查及碳足跡，以客觀標準察覺環境是否逐步改善，此係各單位須共同努力之方向，期讓環境變得更好。
 3. 行為之改變：此係最困難亦為最重要之目標，惟有落實個人行為之改變，才能具體實踐整體環境之轉變及改善。
(112年1月4日111學年度第5次行政會議)
- (四) 因淨零議題攸關相關世界大學排名、評比及評鑑，請相關單位彙整可列入研究評比之關鍵字，提供本校各教學研究單位參酌，如有相關聯之研發成果務必納入關鍵字。(112年1月4日111學年度第5次行政會議)
- (五) 「本校111年第四季(10-12月)重要論文」。為在競爭激烈之環境中積極提升研發成果，增進本校國科會傑出研究獎獲獎人

數，請李大嵩副校長、楊慕華副校長、周倩副校長分別於科學理工、生物醫學、人文社會等三專業領域會報研商：

1. 檢討各學群教師升等之量化指標及佔比。
2. 檢視院教評會委員組成，可邀集具獲獎經驗之教師加入，避免長期由院內少數教師輪流互選情形。
3. 精進新進教師延攬策略及適時調整升等法規。
4. 以重點栽培有得獎潛力之新進教師(參考國科會指標：生醫領域需二篇以上之亮點論文)，請研發處持續研議獎勵措施之科學量化指標。(研發處、各學院)

(112年3月1日111學年度第2次主管會報紀錄)

(六) 教師聘用，請從學校整體與長遠發展考量，毋需侷限於特定專長領域，若有非常傑出及具未來發展潛力之優秀人才，校方定會極力支持所需員額。(112年3月1日111學年度第2次主管會報紀錄)

(七) 關於伊利諾大學系統柯霖總校長參訪團拜會行政院陳建仁院長，談及希望能與學校在公共衛生、健保方面展開進一步合作，未來亦請學院系所與校方共同推動。(112年3月15日學111學年度第3次主管會報)

(八) 洽悉「都市更新案進度」，1.為促進各領域融合，學校未來於大面積空間使用，除保障原有移出單位之使用空間外，多出部分將做為跨域使用，而不直接分配予各學院。2.請各學院儘量思考跨院跨域合作方案，在空間使用將享有更高優先順序。3.關於立農街都更案，都更後本校所分配空間之使用用途，將另開會討論；亦請有相關需求之單位先向總務處登記聯繫。4.關於城中校區都更案，需積極確認使用單位與使用目的，校方將另邀集未來空間使用者開會研議。(112年3月15日學111學年度第3次主管會報)

貳、確認前次會議紀錄及執行情形

執行情形請參閱【附件1】。

參、追蹤管考事項

醫學系 TMAC 評鑑進度報告 (凌憬峰主任)

肆、業務報告

- 一、 研究發展業務報告 (王署君副院長)
- 二、 院務業務報告 (吳俊穎副院長)
- 三、 國際事務報告 (黃心苑副院長)

主席裁示：

有關本院與 CICOM 交流合作後續事宜，本院將提供具體協助：

- (一) 研究合作：鼓勵本院教師與該校共同合作研究計畫，凡經國科會通過跨國合作計畫者，本院同時提供經費補助，期提昇國際論文發表之質量。各單位教師如有意洽詢合作對象，由黃副院長擔任聯繫窗口，於本院與該校每季召開之線上會議中，提出報告。
- (二) 醫學教育：醫學系可提出為期一星期以上之特殊課程觀摩計畫，由本院提供補助經費。

四、教學事務報告（凌憬峯副院長）

伍、專題報告

研究所自我評鑑結果報告（轉譯學程、腦科所）

陸、討論事項

案由一：本院 112 年兼任教師鐘點費分配草案，請討論。

說明：

- 一、112 學年度起各學院兼任教師鐘點費將設天花板上限，茲說明如下：
 - (一) 本院本年度經費額度上限為 \$ 4,340,000 元。
 - (二) 今(112)年度申報作業流程仍依 111 年作業方式，於上限額度內，由各所逕行申報；明(113)年度擬以「年度預算逕編列至學院，由學院控管」為調整方向。
- 二、本案經 112 年 2 月 23 日本院本學期第 1 次主管會議決議，擬先盤點本(112)年度各系所兼任教師開課實際需求再議。
- 三、本案業經盤點結果：
 - (一) 本院各單位 112 年度預估總額為 4,932,857 元，已超過本年度教務處核定額度 4,340,000 元，透支金額合計 592,857 元。
 - (二) 經查，教務處所統計之各單位兼任教師鐘點參考值含兼任教師鐘點費捐贈款及相關保費，如鐘點費不申報，則不列計。鐘點費捐贈款如無指定則入校務基金。
 - (三) 再查，111 年度單位鐘點費捐贈後實支如下：(單位：元)

單位	捐贈金額	保費總額	捐贈合計	捐款比例	應支鐘點費	實支鐘點費
醫學系	46,507	982	47,489	2.69%	1,762,558	1,715,069
藥理學科	3,727	78	3,805	15.26%	24,930	21,125
藥理所	91,186	6,782	97,968	29.79%	328,857	230,888
合計	141,420	7,842	149,262	7.05%	2,116,345	1,715,069

(四) 檢附各系所兼任教師開課實際需求盤點結果如。

- 四、本院兼任教師鐘點費支出，以降低兼任教師授課比率，逐年遞減鐘點費支出為目標，本(112)年度因應方案如下：
 - (一) 依教務處建議，重新檢視各教學單位開課狀況，整併內容相近之課程或共同開課，請各領域召集人召集所屬單位依調查結果檢視開課狀況，並進行課程整合，以控制兼任教師鐘點費支出預算。

爰上，本（112）年度兼任教師鐘點費之分配，依教務處所提供之各單位統計數分配各領域，各領域得依整合或協調結果重新分配後，送本院備查。

- (二) 未達開課人數下限之課程（即上課人數研究所 ≤ 3 、大學部 ≤ 5 ）不支給鐘點費或由各單位自籌。
- (三) 兼任教師鐘點費不足額者由各單位自籌。
- (四) 必修課程不得支給鐘點費或由各單位自籌，惟院核心課程或特色課程之必修課程及醫學系臨床課程得因課程需要支給鐘點費。
- (五) 未列本年度預算之單位，如有開課之需求及事實，第一年得向本院簽請補助，實報實銷，第二年起列入年度總預算編列。（如急重症所、各學程…等）
- (六) 當年度因教師離職、退休，由兼任教師暫代授課所衍生之鐘點費，得簽請本院採暫時性補助，補助期限一年；第二年依本院經費補助原則，本院最高補助上限總金額 50%；第三年起由各系所自籌。
- (七) 各單位新聘教師應以開課需求為延攬對象。

五、檢附 112 年度各領域兼任教師鐘點費分配明細表。

決議：

- 一、本校核撥本院之兼任教師鐘點費，如未達開課人數下限之課程（即上課人數研究所 < 5 、大學部 < 10 ），支給上限為 8 小時。
- 二、請各領域召集人召集所屬單位依調查結果檢視開課狀況，並進行課程整合。本（112）年度兼任教師鐘點費之分配，依教務處所提供之各單位統計數分配各領域，各領域得經協調後重新分配，並送本院備查。
- 三、檢附各領域兼任教師鐘點費分配明細表。【附件 2】

柒、臨時動議：

案由：有關本校資訊技術服務中心通知相關單位，須於期限內自行撤離圖資大樓 501 室共同機房事宜，因涉相關單位研究資料保存及資訊安全問題，冒然搬遷恐影響研究發展，建請邀請資訊技術服務中心主任說明，以利辦理後續事宜。（提案人：吳俊穎副院長）

決議：本案因事涉醫學研究及人體生物資料庫資訊安全規範，新建機房恐無法達到個人資料保護法之要求。建請暫緩圖資大樓 501 室共同機房搬遷工作，本院擬委請吳俊穎副院長邀集生命科學院等相關單位開會協商後，共同提案主管會報。

會後主席裁示：

有關圖資大樓 501 室共同機房撤離一案，經釐清，原託管機房 501 並未申請 ISO 認證，又個人資料保護安全性問題屬軟體設定層面，不受機房空間與設

備搬遷影響。另查有關新機房建置之作業時程截至目前，所需場地（生物醫學大樓一樓）及經費均已奉核，本院及生科院亦提供了部分經費支援。故本案原決議緩議。

散會：4時15分。