

# 112 學年度第 1 學期醫學院第 2 次主管會議紀錄

時間：112 年 10 月 26 日（星期四）下午 2 時整

地點：醫學館 314 會議室

主席：陳震寰院長

出席人員：王署君副院長、凌憬峰主任兼副院長、鄭政枝所長、王錦鈿所長兼主任、陳方佩所長、吳鈺琳所長、嚴錦城所長、鄭瓊娟所長、楊智傑所長（鄭菡若副教授代）、楊秀儀所長、黃心苑所長兼副院長、紀凱獻所長、吳俊穎所長兼副院長（巫坤品主任代）、莊宜芳主任、巫坤品主任

## 壹、主席報告

### 一、本院特殊優秀教師獎勵暨彈性薪資作業：

- (一) 本院辦理特殊優秀教師獎勵暨彈性薪資作業業經 112 年 10 月 2 日本院人力資源委員會彈性薪資暨特聘教授審查小組審議完畢。
- (二) 本次特聘教授獲聘人數，計 11 名。曾獲聘為本校特聘教授 3 次以上(含原陽明大學曾獲聘次數)，擬聘任為終身特聘教授 2 名；獲特聘教授續聘 6 名、新聘 3 名。本案擬續提校級教師評審委員會備查。
- (三) 本院彈性薪資核發依研發處核撥之名額(含外加額度方案)及審議結果依序獎勵。

本院現有專任教師計 175 名，本次彈性薪資獎勵績優教研人員申請符合申請資格者計 80 名，獲獎者 69 名。

獎勵項目	人數	備註
卓越教研人員推薦	5	續領 4 名；新增 1 名
傑出教研人員推薦	7	續領 2 名；新增 5 名
績優教研人員-A 級	6	
績優教研人員-B 級	12	
績優教研人員-C 級	24	
績優教研人員-D 級	27	
新聘教研人員	6	續領 5 名；新增 1 名
合計獲獎人數	87	49.7%

### 二、本院核心能力與基本素養作業進度：

- (一) 本案於本院 112 年 9 月 28 日 112 學年度第 1 學期醫學院第 1 次主管會議報告案中，業經各主管討論初稿，後經本院凌憬峯副院長彙整後，業於 112 年 10 月 5 日送各單位提交修改意見，至截止日止除醫學系、轉譯學程尚未回復，餘皆無意見。
- (二) 本案擬於 112 年 11 月 15 日（暫訂）召開院務會議後定案，屆時請各系所據以訂定所屬「系級教育目標、學生核心能力及基本素

養」，並於 112 年 12 月 21 日前提提交相關對應資料送本院彙辦，俾憑提送教務處。

(三) 本院教育目標、學生核心能力及基本素養草案如下：

項目	學校	醫學院(草案)
教育目標	本校以培育具有知新致遠、崇實篤行、真知力行、仁心仁術之務實特質，並兼具科學與人文素養之國際化優秀人才為教育目標。	本院以培育具有知新堅忍、踏實敦厚、真知力行、仁心仁術之務實特質，並兼具生醫與人文素養之全球化優秀人才為目標。
基本素養	品德涵養	道德涵養
	人文陶冶	人本文化
	社會關懷	生命關懷 環境正義
	資訊素養及公民責任	資訊素養 社會責任
核心能力	專業與跨域學習	專業與多元學習
	語言與國際視野	語文與全球視野
	發現與解決問題	研發與解決困難
	溝通與多元思辯	溝通與邏輯思辯
	創新與領導表現	創新與領導管理

附帶決議：

本院核心能力與基本素養業經本會各主管充分討論，酌修如下：

項目	學校	醫學院(草案)
教育目標	本校以培育具有知新致遠、崇實篤行、真知力行、仁心仁術之務實特質，並兼具科學與人文素養之國際化優秀人才為教育目標。	本院以培育具有知新致遠、崇實篤行、真知力行、仁心仁術之務實特質，並兼具生物醫學、人群健康與人文素養之全球化優秀人才為目標。
基本素養	品德涵養	專業倫理人文陶冶
	人文陶冶	
	社會關懷	生命關懷 環境正義
	資訊素養及公民責任	資訊素養及公民責任
核心能力	專業與跨域學習	生物醫學與人群健康之專業與跨域學習
	語言與國際視野	生物醫學與全球健康視野
	發現與解決問題	發現與解決生物醫學與人群健康問題
	溝通與多元思辯	跨域溝通及邏輯思辯
	創新與領導表現	創新、團隊合作與領導管理

三、 校內會議資訊摘要：

(一) 本校「學校統籌款聘用約用人員人事經費支應情形」以及經費財源規劃與配套等說明，並自 113 年起實行：以學校統籌款聘用之約用人員，其加班費及未休假工資由各單位自籌經費支應；休假補助(國旅卡)由學校統籌管理費支應。(112 學年度第 3 次

## 貳、確認上次會議紀錄及執行情形【附件 1】

### 參、業務報告

一、研究發展報告：王署君副院長

二、院務執行報告：吳俊穎副院長（巫坤品主任代）

主席裁示：為推展本院節能措施，鼓勵高耗能設備汰舊換新，以節能節電，本院擬進行第二波高耗能設備汰換補助，並以本年度核銷完畢為優先。

三、國際事務報告：黃心苑副院長

四、教學事務報告：凌憬峯副院長

主席裁示：有關各單位所屬教師如有每週實際授課時數超過 10 小時之情事，請各單位提交名單送本院，以利檢視師資人力。

### 肆、臨時動議

**案 由：**有關醫學系解剖學及細胞生物學科副管理師徵聘事宜，因該職務需具專業知識，且須協助大體實驗教學工作，礙於本校副管理師之薪資報酬不適用聘任是類專技教學人員，其薪資與專業技能報酬不成正比，造成專業人才聘任之困難。為維持教學品質，擬建請學校對於是類專業技術教學助理之薪資報酬應另案處理，請討論。（提案單位：解剖學及細胞生物學科）

**說 明：**

一、依原國立陽明大學專案工作人員報酬標準表，教案教學助理第一年起聘，碩士級報酬薪點 328，月支報酬 42,541 元；合校後依本校約用人員報酬標準表，該職稱改制為副管理師，碩士級報酬級數 15，月支報酬 38,710 元，惟所從事之專門職務及教學工作均不變。

二、教學單位大體實驗課程教學需具專業學識與能力且需具備教學熱忱與技能，非一般行政類副管理師之工作職務。查本校約用人員報酬標準尚無相對應之職稱職責程度及所具專門知能條件，造成學術單位適用性及執行上窒礙難行。

**決 議：**請解剖學及細胞生物學科上簽陳請校方對於是類專業教學助理之薪資報酬，另案處理。建議除基本月支報酬外，對於其專門職務部分，提供專業加給，以符合學術單位徵聘需求。

伍、散會：下午 3 時 40 分