

# 112 學年度第 2 學期醫學院第 1 次主管會議紀錄

時間：113 年 2 月 29 日（星期四）下午 2 時整

地點：醫學館 314 會議室

主席：王署君院長

出席人員：阮琪昌副院長、李怡萱副院長、凌憬峰主任兼副院長、鄭政枝所長、王錦鈿所長兼主任、陳方佩所長兼主任、吳鈺琳所長、嚴錦城所長、鄭瓊娟所長(王先逸副教授代)、楊智傑所長(楊靜修教授代理)、楊秀儀所長、黃心苑所長兼副院長、簡麗年所長、紀凱獻所長、吳俊穎所長、莊宜芳主任、巫坤品主任

## 壹、主席報告

一、本院院本部任務編組新任副院長暨各領域召集人：

行政副院長：阮琪昌副院長

教學副院長：凌憬峰副院長兼臨床領域召集人

研究副院長：李怡萱副院長兼基礎領域召集人

國際副院長：黃心苑副院長兼公衛領域召集人

檢附本院任務編組分層負責組織表，未來將落實副院長實質化。(附件 1)

主席裁示：

(一) 各系所承辦人員辦理公文時，應經所屬主管核可再陳請院長核示，各主管核章時應確實審核(例如經費核銷)。

(二) 本院部分單位主管任期將於 7 月 31 日屆滿，主管人選如有羅致困難之情事，請務必提早告知本人。

二、本院六大核心工作

(一) 臨床/基礎/工程緊密合作，打造新的特色研究與教學團隊。

擬請李怡萱研究副院長協助推動。

主席裁示：請各單位主管應了解所屬教師的特質，對於研究傑出具潛力之教師應告知院長，以利會同校方共同培育優秀人才，組成研究團隊。

(二) 積極招募與培育人才，包括老師與學生，用人唯才。

近年本院專任教師之離退及新進數不成比例，擬加速聘任優秀人才；另有關滿六年未升等之專任教師，積極提供輔導協助。

主席裁示：請阮副院長及李副院長共同研擬招生策略。同時為積極招募與培育人才，如台北榮總有優秀人才，或有助本院招生等事宜，本人意願與台北榮總院長溝通，惠請協助。

(三) 教師升等制度持續優化

研擬修正升等制度，著重於教師論文品質為優先，後考量論文數量。

主席裁示：本院未來升等制度之優化，將以重質少重量為目標。並持續推動鼓勵教師以本院現有教師聘任升等細則之標準二，做為升等的依據。

(四) 第三波醫學教育改革(減加除乘)，增加跨域學習多元發展。  
教育改革以刪減課程為首要，後適度加入跨域學習課程。

(五) 中醫系/工程醫學/膜蛋白中心的創立與發展  
中醫系之籌備擬請凌憬峯副院長協助；工程醫學之發展擬請楊智傑主任協助；膜蛋白中心之籌備及發展擬請黃自強教授及擬新聘教師陳政育教授協助。

(六) 強調國際合作  
研擬於本院升等條件中列入國際合作成果。

主席裁示：鼓勵教師與國外學者共同發表論文，促進研究成果國際化。

### 三、本院新聘教師流程

(一) 為增加人才延攬的時效，各系所因教學需求擬新聘教師，請須配合本院院教評會及校教評會作業時程提早作業。(本院截止日3月28日)

(二) 系所因教學研究需要有意招聘教師時，於系所教師新聘委員會議決新聘師資之專業領域後，即應啟動請示人資委員派員作業。

(三) 修正本院新聘教師办理流程。

會後共識：本院經彙整本會各單位主管意見，「本院新聘教師办理流程」修正如附件2。

四、年度預算：本院113年度教學單位預算分配，原則上依去年公式及分配原則辦理。因時效因素，業經各單位確認後已送主計室開帳。

### 貳、確認上次會議紀錄及執行情形

案由一、本院發展白皮書修訂草案，經決議修正後通過。

本案已據已執行，並依本校作業時程送交秘書處。

### 參、業務報告

一、行政事務報告：阮琪昌副院長

二、教學事務報告：凌憬峯副院長

主席裁示：有關部桃合作案，須為實質合作，並達到實際效益。

三、研究發展報告：李怡萱副院長

四、國際事務報告：黃心苑副院長

五、各單位本學期執行重點項目報告報告/各3分鐘。

序	單位	單位主管
1.	公共衛生研究所	楊秀儀所長
2.	醫務管理研究所	黃心苑所長

序	單位	單位主管
3.	衛生福利研究所	簡麗年所長
4.	環境與職業衛生研究所 環境科技博士學位學程（台灣聯合大學系統）	紀凱獻所長
5.	生物醫學資訊研究所	吳俊穎所長
6.	生理學研究所	吳鈺琳所長
7.	藥理學研究所	嚴錦城所長
8.	解剖學及細胞生物學研究所	鄭瓊娟/ 王先逸副教授代
9.	傳統醫藥研究所/中醫學系籌備處	陳方佩所長/主任
10.	腦科學研究所	楊智傑/ 楊靜修教授代
11.	臨床醫學研究所	王錦鈿所長
12.	急重症醫學研究所	鄭玫枝所長
13.	醫學系	凌憬峯主任
14.	轉譯醫學博士學位學程	王錦鈿主任
15.	國際衛生碩士學位學程	莊宜芳主任
16.	公共衛生碩士學位學程	莊宜芳主任
17.	跨領域醫學博士學位學程	巫坤品主任

肆、臨時動議：無

伍、散會：下午 4 時 30 分